

# 年终绩效考核与打造一支高绩效队伍

## 课程综述

十几年经济的高速发展，越来越多的中国优秀企业应运而生，随着企业发展，竞争也越来越激烈。许多企业在对于绩效管理知识信息上要求已不满足于科学体系的建立，他们积累了一些成功的经验，也面临更多的困惑。比如：一年一度的年终绩效考核成为一种负担，使评估者与被评估者双方倍感焦虑，绩效管理，这个宝贵工具到底给中国企业带来什么价值？问题出在哪里？为了能够走出绩效考核的瓶颈，本课程从案例入手，通过国外卓越企业的范例，对照绩效管理的基本理念，与企业的管理者们研讨共同面临的问题，找出突破点。

## 课程目标

使经理与人力资源管理者双方了解到如何将绩效管理工作变被动为主动  
使管理者了解到只有跳出考核看考核才能做好年终考核工作  
介绍一些使经理与人力资源管理者都能够提高实施能力的工具与方法

## 内容纲要

绩效管理的自我测评  
年终考核的几个典型场景  
绩效考评中的误区分析  
我们应该反思了  
仅仅只有报酬和奖励吗？  
关键绩效指标是如何建立的？  
持续提升绩效你应该做哪些事？

## 课程安排

- 一、 绩效管理的自我测评  
课前的全面测评与概括
- 二、 年终绩效考核的几个典型场景  
四个年终考核场景  
现场提供的信息  
研讨与分析
- 三、 绩效考评中的误区分析  
暴露误区进行分析
- 四、 我们应该反思了  
导出突破点  
做正确的事
- 五、 仅仅只有报酬和奖励吗？  
报酬与奖励的设计  
激励形式多样化的练习  
员工能力的评估与开发  
人才吸引保留策略
- 六、 关键绩效指标是如何建立的？  
知识点与实战方法  
练习  
惠普公司人力资源团队如何共同建立与执行关键绩效指标的
- 七、 持续提升绩效你应该做哪些事？  
打造一支能征善战的队伍  
惠普公司某业务集团如何打造自己的 A 等军团
- 八、 总结