

人力资源战略规划

课程介绍:

- 公司的业务战略实施过程中，现在和未来，我们需要什么样的人才？
- 人力资源管理政策必须是适合的；
- 我们必须准确定位我们的人力资源管理；
- 公司战略实施，人力资源必须适配有度。

课程特色:

- 顾问技能训练；课题训练解析；
- 现场案例比较；模拟报告总结。

课程提纲:

一、什么是人力资源战略规划

- 1、业务战略框架下的人才结构
- 2、人力资源管理政策的影响
- 3、人力资源管理实践中的定位
- 4、人力资源战略规划的作用
- 5、人力资源战略规划的整体框架

二、人力资源现状分析

- 1、组织—流程—流程—组织的前因后果
- 2、核心流程 / 关键流程 / 组织流程 / HR 组织及流程
- 3、职位的意义 / 职位设置 / 职位体系
- 4、人力资源战略规划
- 5、人力资源职能规划
- 6、人力资源职能定位

三、人力资源结构与数量规划

- 1、明确关键的职业发展路径
- 2、界定公司的职位序列
- 3、界定公司典型的职位层级
- 4、界定职位划分方法
- 5、内部分析方法

6、外部分分析方法

四、 人员能力规划

- 1、组织的能力
- 2、员工的能力
- 3、行为能力
- 4、技术能力
- 5、发展形式

五、 人力资源职能规划

- 1、招聘管理
- 2、培训管理
- 3、薪酬管理
- 4、绩效管理
- 5、人力资源规划管理
- 6、企业文化
- 7、人事管理
- 8、劳资关系

六、 人力资源价值定位

- 1、战略·流程·人·作业的象限关系
- 2、人力资源的贡献
- 3、人力资源的内容
- 4、人力资源的能力
- 5、人力资源的渠道
- 6、未来的组织·未来的人力资源