

新劳动合同法主要条文解读

- 一、 关于劳动合同法适用范围的新规定
- 二、 关于企业规章制度的新规定
- 三、 关于订立书面劳动合同及相关法律责任的新规定
- 四、 关于哪些情形下应签订无固定期限劳动合同（防止劳动合同短期化）的新规定
- 五、 关于劳动合同必备条款、约定条款和免责条款的新规定
- 六、 关于合同期、试用期的新规定
- 七、 关于服务期、出资培训与违约金的新规定
- 八、 关于竞业限制的新规定
- 九、 关于劳动合同无效和部分无效的新规定
- 十、 关于拖欠和克扣工资的新规定
- 十一、 关于劳动者可以随时解除劳动合同的新规定
- 十二、 关于经济性裁员的新规定
- 十三、 关于用人单位单方解除劳动合同的新规定
- 十四、 关于用人单位解除劳动合同的限制的新规定
- 十五、 关于劳动合同解除或终止经济补偿金或赔偿的新规定
- 十六、 关于单位违法解除劳动合同的法律责任
- 十七、 关于办理退工手续的新规定
- 十八、 关于劳动合同变更的新规定
- 十九、 关于基本养老保险的新规定
- 二十、 关于集体合同的新规定
- 二十一、 关于劳务派遣用工的新规定
- 二十二、 关于非全日制用工的新规定
- 二十三、 关于单位发包、个人承包用工的新规定.....

新法下的企业应对措施（结合案例分析）

- 一、 劳动合同法与现行劳动法、劳动合同管理制度的主要区别
- 二、 目前用人单位在劳动合同管理方面存在的主要问题及法律风险
- 三、 用人单位应对新劳动合同法的策略与措施
 - ◆ 企业用工模式、用工在新法律模式下的必要调整和风险防范：
 - 1、 小时工、实习生、派遣工等形式用工的问题与应对。
 - 2、 直销、代理和承包等方式用工的风险和处理。
 - 3、 小时工协议如何起草？
 - 4、 实习协议该有哪些必备条款？
 - 5、 小时工和实习协议有何异同？
 - 6、 借调、返聘等劳务协议如何制定？
 - 7、 派遣协议如何避免过度承担责任？
 - 8、 特殊用工中的其他责任和义务的转移和分担。
 - ◆ 劳动合同条款；
 - ◆ 规章制度体系；
 - ◆ 招聘用工体系；
 - ◆ 商业秘密保护体系；
 - ◆ 员工解聘机制；
 - ◆ 绩效评估考核体系。
- 四、 典型案例分析、现场疑难解答、经验交流与精彩互动