

《赢在推行——高效管理四环十六法》

【课程概述】

众多领导者为执行不力而烦恼，社会上对执行力的关注度空前之高，执行力成为最时髦的管理名词。但是中商国际管理研究院通过大量的实证研究发现：如果把眼睛盯在执行上的领导人，往往舍本求末，其实是缺乏执行力只是表象，从管理的因果关系看，推行力是执行力之母。部下执行无力，根本原因是领导推行无力。缺乏推行力，从决策到执行就出现了断层。

【课程对象】

企业老板、公司总裁、中高层管理人员、职业经理人、行政领导、管理咨询顾问

【课程目标】

让中高层管理者掌握推行的四个环节和十六种实操方法，有效解决组织普遍存在的对推行力上理念不到位、方法不到位、绩效不到位的问题。

【授课方式】

课堂讲授、案例解析、沙盘演练，教练式辅导

【课程大纲】

引言

本末倒置——不抓推行抓执行

执行无力，错在推行无方

推行有方，简明四步法则

沙盘演练：现场实例分析

一、推行第1步 将问题说明白

- 事实矩阵：结构化的呈现问题
- 感觉质疑：寻找事与实的差距
- 全程定论：不要被部下的偏论误导
- 雷达扫描：解析你的推行力
- 沙盘演练 1：企业问题重现
- 沙盘演练 2：推行无力扫描

二、推行第2步 找出关键启动点

- 漏斗分析：不解决根本，必然屡屡重现
- 比较分析：用参照物帮助我们发现
- 关联分析：找到内在的联系
- 源点防范：防范风险之道：控制了风险源

- 沙盘演练 1：营销乏力分析
- 沙盘演练 2：创新不力分析
- 沙盘演练 3：以小动作寻求大改善

三、推行第 3 步 推出你的对策体系

- 逆向路径：在反方向上寻对策
- 资源配置：合理配置你的资源
- 策略博弈：画出你的竞争线
- 多维统筹：建立你推动系统
- 沙盘演练 1：于无路处找出路
- 沙盘演练 2：向领军企业学推行
- 沙盘演练 3：画出你的绩效路径图

四、推行第四步 切实达成你的目标

- 演进规划：先人一步，招招领先
- 五步成章：项目管控，封闭成环
- 量化反馈：准确反馈，有的放矢
- 飞轮加速：变革创新，无级加速
- 沙盘演练 1：三重演进对策图
- 沙盘演练 2：红绿灯反馈体系
- 沙盘演练 3：百日成功推动计划
- 沙盘演练 4：步步为赢的推行管理